

## Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab AB, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2013, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2013 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, bestående av ett aktiesparprogram för alla anställda och ett prestationsrelaterat aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Slutsatsen är att det långsiktiga incitamentsprogrammet är ändamålsenligt, men att det prestationsrelaterade programmet bör modifieras för att mer effektivt uppnå syftet med programmet och för att bättre återspegla både Saabs affärsstrategi och finansiella mål. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2014 att besluta att Prestationsrelaterat Aktieprogram 2014 modifieras i förhållande till tidigare års program. Aktiesparprogram 2014 föreslås dock vara oförändrat.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2014 att godkänna ersättningsriktlinjer med samma innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2013.

---

**Linköping i mars 2014**

**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**