

## Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab AB, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2017, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2017 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Saabs långsiktiga incitamentsprogram består av tre delar - ett Aktiesparprogram för alla tillsvidareanställda, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt. Det sistnämnda programmet infördes vid årsstämman 2017, som en komplettering till det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet, och riktas till högst 45 nyckelpersoner.

I utvärderingen av Saabs långsiktiga incitamentsprogram har framkommit att intresset och engagemanget för programmen generellt fortsätter att växa bland deltagarna. Antalet deltagare ökar och de visar ett stort intresse för Saab och bolagets finansiella utveckling. Vidare fortsätter affärsmedvetenheten att öka bland deltagarna i det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet. Genom införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt under 2017 har det också skapats ett tydligt fokus och en medvetenhet inom Saab kring de särskilda projekten. Ersättningsutskottet har funnit att Prestationsprogram Särskilda Projekt utgör ett effektivt och ändamålsenligt incitament för att motivera de nyckelpersoner som är viktiga för exekvering av de särskilda projekten. Införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt under 2017 är den mest effektiva modellen för att erhålla en ändamålsenlig kompensation för ledande befattningshavare under en tillväxtfas och till dess bolaget har uppnått en ny nivå.

Slutsatsen är att Saabs långsiktiga incitamentsprogram, med de tre delarna Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt, är ändamålsenliga och fungerar väl.

Saabs befintliga orderstock och affärsplan ger fortsatt goda förutsättningar för en ökad tillväxt. I orderstocken finns några särskilda projekt med viktiga milstolpar. Exekveringen av dessa projekt, inklusive att uppnå milstolparna, utgör fortsatt en av bolagets största utmaningar under kommande år och för att möta denna utmaning krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå.

Mot denna bakgrund har ersättningsutskottet rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2018 att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram 2019 (LTI 2019), bestående av ett Aktiesparprogram 2019, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, oförändrade i förhållande till 2017/2018 års program.

Utöver LTI 2019 föreslås årsstämman 2018 även besluta om Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 som ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018, vilket antogs av årsstämman 2017. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 föreslogs av styrelsen i november 2017. För ytterligare information om detta program, se styrelsens fullständiga förslag till årsstämman.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2018 att godkänna ersättningsriktlinjer med samma innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2017.

---

**Linköping i mars 2018**

**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**